



FREMTIDENS LBK – en klub med sjæl

VISION, MISSION, VÆRDIER, MÅL OG STRATEGI 2017-2021

I sæsonerne 2016/2017 og 2017/2018 har et udvalg under bestyrelsen med deltagelse af ungdoms-, senior- og veteranudvalg samt andre interesserede arbejdet i dybden med LBK's værdier og mål for fremtiden. Baggrunden for arbejdet har været en ambition om at skabe en klub, der sportsligt som socialt er blandt de bedste i Danmark. Ved at inddrage medlemmerne i debatten via cafemøde og løbende debat i Facebookforum har vi haft mandat og opbakning til at følge det ambitiøse spor vi har valgt. Resultatet af arbejdet vil være tydelig markering og eksponering af vores værdier samt en række projekter, der hvis de gennemføres tilfredsstillende, vil bringe LBK op i den absolutte elite på ungdomssiden og veteransiden samt i sub-eliten på seniorsiden. Og dette skal vel at mærke ske samtidig med at den sociale sammenhængskraft og klubånden øges.

De af projekterne der relaterer sig til en bestemt afdeling af klubben, vil blive placeret i de relevante underudvalg, mens de projekter der har relevans for klubben som en helhed, vil blive placeret i bestyrelsen. Også nye udvalg vil se dagens lys for at løfte opgaverne. Arbejdet med disse projekter vil starte op i sæsonen 17/18.

Velkommen med på rejsen!

På bestyrelsens vegne

Toke Hougaard



LBK's formål

Klubbens formål er at udbrede interessen for og kendskabet til badminton, herunder at udvikle og motivere talentmassen blandt klubbens ungdomsmedlemmer til sportens fremme.

LBK's mission

Det er LBKs mission at der spilles badminton i Lyngby omkring Engelsborghallen på et sportsligt højt niveau i alle aldre, hvor der også er plads til bredden

LBK's vision

LBK har en vision om...

- at vores ungdoms-, senior- og veteran-spillere ligger på elite niveau eller lige under, individuelt såvel som holdmæssigt
- at sikre yderligere baner til Engelsborghallen samt bedre faciliteter
- at kontor-, træner- og aktivitets-stabe løbende øges for at støtte udviklingen
- at den frivillige organisation udvides for at skabe større engagement og fremdrift
- at den sociale sammenhængskraft i klubben passes og øges

LBK's værdier

LBK har vedtaget, at alle aktiviteter skal tage udgangspunkt i og måles på værdierne

RESPEKT, UDVIKLING OG SAMMENHOLD

Værdierne er formuleret i triader, således at hver værdi har 3 underværdier og hver af disse har 3 eksempler på hvordan vi i LBK udlever disse værdier. Værdierne vil være synlige i klubmiljøet, på elektroniske medier og vil blive italesat i forbindelse med den daglige træning i LBK. På de følgende sider kan du læse disse værdier.



RESPEKT

- ✓ Ydmyghed! Og det betyder for LBK, at...
 - Vi anerkender og accepterer hinanden trods forskelligheder
 - Vi træner både opad og nedad med respekt for hinanden
 - Vi har begge ben på jorden trods vores høje sportslige og udviklingsmæssige mål

- ✓ Ansvarlighed! Og det betyder for LBK, at...
 - Vi passer på de fysiske rammer omkring vores træning – hallen, lokaler, bolde mv.
 - Vi yder vores bedste på og uden for banen
 - Vi hjælper og passer på hinanden, når der er brug for det

- ✓ Fairplay! Og det betyder for LBK, at...
 - Vi overholder spillereglerne og dømmer korrekt
 - Vi har en god og positiv/konstruktiv dialog med alle involverede
 - Vi opfører os ordentligt i både med- og modgang



UDVIKLING

- ✓ **Kvalitet! Og det betyder for LBK, at...**
 - vi tager udgangspunkt i den enkelte
 - Vi prioriterer god træning og er attraktive for de bedste trænere
 - Vi sørger for de bedste fysiske og sociale rammer

- ✓ **Engagement! Og det betyder for LBK, at...**
 - Vi involverer os i klubbens aktiviteter og arrangementer
 - Vi deltager aktivt både på og uden for banen
 - Vi viser interesse for klubbens overordnede mål

- ✓ **Måltrettedhed! Og det betyder for LBK, at...**
 - Vi sætter sportslige mål, og gør os umage for at opfylde dem
 - Vi vægter klubbens og egne mål højt
 - Vi bidrager til opfyldelsen af hinandens mål



SAMMENHOLD

- ✓ Venskaber! Og det betyder for LBK, at...
 - Vi hilser på hinanden, og byder nye ansigter velkommen
 - Vi prioriterer socialt samvær og arrangementer højt
 - Vi er åbne og interesserede i mennesket bag badmintonspilleren

- ✓ Frivillighed! Og det betyder for LBK, at...
 - Vi løfter i flok
 - Vi er initiativrige og tilbyder vores kompetencer proaktivt
 - Vi sætter pris på de frivilliges indsats

- ✓ Samarbejde! Og det betyder for LBK, at...
 - vi er opmærksomme på hinandens behov
 - vi hjælper hinanden på tværs af afdelinger og niveau
 - Vi holder vores aftaler og kommunikerer effektivt



Sportslige målsætninger USU

Sæson	Mål
17/18	<ul style="list-style-type: none">• Minimum 280 aktive spillere ultimo sæson• 8 hold, minimum 80 turnerings-/holdaktive spillere• Minimum 2 hold kvalificeret til hold-DM• Minimum 1 individuel DM medalje• Minimum 2 Eliterækkespillere pr. kalenderårgang
18/19	<ul style="list-style-type: none">• Min. 280 aktive spillere ultimo sæson• 9 hold, minimum 80 turnerings-/holdaktive spillere• Minimum 2 hold til hold-DM• Minimum 1 individuel DM medalje• Minimum 2 Eliterækkespillere pr. kalenderårgang
19/20	<ul style="list-style-type: none">• Minimum 280 aktive spillere ultimo sæson• 10 hold, minimum 90 turnerings-/holdaktive spillere• Minimum 3 hold til hold-DM• Minimum 2 individuelle DM medaljer• Minimum 2 Eliterækkespillere pr. kalenderårgang
20/21	<ul style="list-style-type: none">• Minimum 300 aktive spillere ultimo sæson• 10 hold, minimum 90 turnerings-/holdaktive spillere• Minimum 3 hold til hold-DM• Minimum 2 individuelle DM medaljer• Minimum 2 Eliterækkespillere pr. kalenderårgang
21/22	<ul style="list-style-type: none">• Minimum 300 aktive spillere ultimo sæson• 11 hold, minimum 100 turnerings-/holdaktive• Minimum 3 hold til hold-DM• Minimum. 3 individuelle DM medaljer• Minimum 3 Eliterækkespillere pr. kalenderårgang



Sportslige målsætninger SSU

Sæson	Mål
17/18	<ul style="list-style-type: none">• 4 seniorhold• Hold i 3. division, Danmarksserie., Københavnsserie og serie 2• Oprykning for 3. og 4. holdet• 10 turneringsaktive spillere, der spiller min 4 turneringer
18/19	<ul style="list-style-type: none">• 4 seniorhold• Hold i 3. division, Danmarksserie., Danmarksserie og serie 1• Oprykning for 1., 2. og 4. holdet• 12 turneringsaktive spillere, der spiller min 4 turneringer
19/20	<ul style="list-style-type: none">• 5 seniorhold• Hold i 2. division, 3. division, Danmarksserie og Københavnsserie• 14 turneringsaktive spillere, der spiller min 4 turneringer
20/21	<ul style="list-style-type: none">• 5 seniorhold• Hold i 2. division, 3. division, Danmarksserie, Københavnsserie• Oprykning for 4. holdet• 16 turneringsaktive spillere, der spiller min 4 turneringer
21/22	<ul style="list-style-type: none">• 5-6 seniorhold• Hold i 2. division, 3. division, Danmarksserie og Danmarksserie• 20 turneringsaktive spillere, der spiller min 4 turneringer



Sportslige målsætninger VETU

Sæson	Mål
17/18	<ul style="list-style-type: none">• 40+, 50+ og 60+ er placeret I de bedste serier• 2. Hold er placeret i serier lige under• Minimum 1 spiller pr. aldersgruppe i top-5 på den danske rangliste• Minimum 5 turneringsaktive spillere• Medalje til hold-DM
18/19	<ul style="list-style-type: none">• 40+, 50+ og 60+ er placeret I de bedste serier• 2. Hold er placeret i serier lige under• Medaljer til DM, VM/EM i alle aldre• Minimum 2 spiller pr. aldersgruppe i top-5 på den danske rangliste• Minimum 10 turneringsaktive spillere• Medaljer til hold-DM
19/20	<ul style="list-style-type: none">• 40+, 50+ og 60+ er placeret I de bedste serier• 2. Hold er placeret i serier lige under• Medaljer til DM, VM/EM i alle aldre• Minimum 2 spiller pr. aldersgruppe i top-5 på den danske rangliste• Minimum 10 turneringsaktive spillere• Medaljer til hold-DM
20/21	<ul style="list-style-type: none">• 40+, 50+ og 60+ er placeret I de bedste serier• 2. Hold er placeret i serier lige under• Medaljer til DM, VM/EM i alle aldre• Minimum 2 spiller pr. aldersgruppe i top-5 på den danske rangliste• Minimum 10 turneringsaktive spillere• Medaljer til hold-DM
21/22	<ul style="list-style-type: none">• 40+, 50+ og 60+ er placeret I de bedste serier• 2. Hold er placeret i serier lige under• Medaljer til DM, VM/EM i alle aldre• Minimum 2 spiller pr. aldersgruppe i top-5 på den danske rangliste• Minimum 10 turneringsaktive spillere• Medaljer til hold-DM



Målsætning for de fysiske faciliteter

Sæson	Mål
17/18	<ul style="list-style-type: none">• Klublokale i nuværende kontor bliver indviet• Klublokalet bliver optimeret til brug for medlemmerne
18/19	<ul style="list-style-type: none">• Forøget banekapacitet i Engelsborghallen eller alternativt i andre haller
19/20	<ul style="list-style-type: none">• Forøget banekapacitet i Engelsborghallen eller alternativt i andre haller
20/21	<ul style="list-style-type: none">• Udvidelse af Engelsborghallen ud mod Engelsborgvej
21/22	<ul style="list-style-type: none">• Ekstra baner er bygget• Klublokale, styrketræningslokale og omklædningsfaciliteter er velfungerende

Målsætning for det frivillige arbejde

Sæson	Mål
17/18	<ul style="list-style-type: none">• Kortlægning af alle roller i den frivillige organisation• Tydeliggørelse af det frivillige setup via ophængning af organisationsdiagram• Manualer klar til 80 % af alle opgaver
18/19	<ul style="list-style-type: none">• Forøgelse af roller i den frivillige organisation• Manualer klar til 100 % af alle opgaver
19/20	<ul style="list-style-type: none">• Forøgelse af roller i den frivillige organisation
20/21	<ul style="list-style-type: none">• Forøgelse af roller i den frivillige organisation
21/22	<ul style="list-style-type: none">• Forøgelse af roller i den frivillige organisation



Målsætninger for det sociale arbejde

Sæson	Mål
17/18	<ul style="list-style-type: none">• Bred opbakning til jubilæumsklubfesten, således at alle afdelinger er bredt repræsenteret.
18/19	<ul style="list-style-type: none">• Større social sammenhængskraft og bedre kendskab til hinanden i Veteranafdelingen gennem sociale arrangementer og gentænkning af træningsstruktur.• 1. holdets kampe bliver samlingspunkt for alle klubbens medlemmer
19/20	<ul style="list-style-type: none">• Som ovenfor
20/21	<ul style="list-style-type: none">• Som ovenfor
21/22	<ul style="list-style-type: none">• Som ovenfor



Projekter

Disse målsætninger skal indfris ved at gennemføre en række projekter. De projekter der er direkte relateret til en enkelt afdeling (USU, SSU, VETU), vil blive udarbejdet, besluttet og gennemført i de respektive udvalg, mens projekter der er væsentlige for "Den røde tråd" og har implikationer på tværs af afdelinger vil blive beskrevet her og gennemført af bestyrelsen eller af nye udvalg nedsat af bestyrelsen.

Her følger en oversigt over projekter, der skal gennemføres de kommende sæsoner.



Projekter i forbindelse med Fremtidens LBK

Projekt navn	Primær søjle	Kort beskrivelse
1. Optimering af egen banekapacitet samt skabe den sportsligt røde tråd på tværs af afdelinger	Faciliteter	<ul style="list-style-type: none">- Gennemgå nuværende baneplan- Komme med forslag til, hvordan baneplan fremadrettet kan skrues sammen/ændres- Udarbejde cost/benefit analyse af, hvilken betydning ex. opsigelse af banelejer vil have
1.b Benyttelse af ekstern hal/træningsfacilitet	Faciliteter	<ul style="list-style-type: none">- Undersøgelse af de kommunale faciliteter og hvilke vi potentielt kan benytte
2. Haludvidelse	Faciliteter	<ul style="list-style-type: none">- Etablering af ekstra baner og evt. en ekstra hal i forbindelse med Engelsborghallen
3. Optimering af nyt klublokale	Social	<ul style="list-style-type: none">- Få det bedste ud af det nye klublokale i nuværende kontor- Nedsæt gruppe til at indrette og lave en løbende evaluering så ønsker til ændringer hurtigt kan implementeres
4. Evaluering af sociale arrangementer	Social	<ul style="list-style-type: none">- lægge evalueringer i årshjul i ansvarlige afdelinger- Implementer ændringer i arrangementsbeskrivelserne, så erfaringer og ønsker går videre til næste års arrangement.
5. Fællesspisning	Social	<ul style="list-style-type: none">- Mulighed for fællesspisning en fast ugedag- Finde gruppe af medlemmer og forældre, der hver vil lave mad 1-2 gange årligt.- Få tilladelse til at bruge køkkenet.- Få U-spillere og seniorspillere til at benytte tilbuddet.
6. Nedsættelse af caféudvalg	Socialt	<ul style="list-style-type: none">- Udvidelse af den gruppe, der står for cafe til turneringer.- Udvide med seniorholdkampe- Bedsteforældresegmentet
7. Forøgelse af frivillige roller	Frivillig organisation	<ul style="list-style-type: none">- Mapping af den frivillige organisation- Øge antallet af roller med 25-50%- Fast plan for rekruttering- Ændre køns- og aldersfordeling i USU, SSU og bestyrelse (VETU?)- Back up roller til nøgleroller



8. Manualer	Frivillig organisation	<ul style="list-style-type: none">- Manualer til 100 % af aktiviteter på tværs af udvalg- Løbende revidering gennem systematisk evaluering- Samle alle manualer i fælles drive- Hver enkelt arrangementsansvarlig skal skrive/revidere
9. Frivillighedspolitik	Frivillig organisation	<ul style="list-style-type: none">- Tydeliggørelse af kerneroller og anerkendelsesprincipper
10. Nedsættelse af Sponsorudvalg	Den røde tråd	<ul style="list-style-type: none">- Legater- Fonde- Afsøgning af interne ressourcer i medlemsgruppen eller forældregruppen- Afsøgning af muligheder i lokalområdets virksomheder- Produkt: Firmarrangement
11. Nedsættelse af kommunikationsudvalg	Den røde tråd	Optimere brug af <ul style="list-style-type: none">- Opslagstavle- Hjemmeside- Sociale medier- Inforskærm i hal- Det Grønne Område
12. Større andel af piger	Sportsligt	<ul style="list-style-type: none">- Ansættelse af kvindelige trænere/rollemodeller- Teambuilding i pigegruppen
13. fysisk træning senior og ungdom	Sportsligt	<ul style="list-style-type: none">- Faciliteter- Fysisk træner ansat
14. Holdspillere og hold	Sportsligt	<ul style="list-style-type: none">- Flere skal spille kampe- Primært de yngste- Ansvarlige til at administrere
15. Socialt uden for banen	Sportsligt	<ul style="list-style-type: none">- Flere skal bade og klæde om i fællesskab i klubben.- Benyttelse af klublokale
16. Øget fokus på trænerbesætning	Sportsligt	<ul style="list-style-type: none">- Behov afklares i hhv. USU og SSU samt VETU
17. Større rolle til aktivitetschef	Den Røde Tråd	<ul style="list-style-type: none">- Budget øges- Opgavebeskrivelsen revideres løbende